

Inspirowany Uczciwością

Kodeks Postępowania w Biznesie Firmy AbbVie

abbvie

Nasze odkrycia,
umiejętności i duch
innowacyjności służą
dostarczaniu na rynek
lepszej jakości życia.



Komunikat dyrektora generalnego

Drogi Współpracowniku,

Prezentujemy Ci Kodeks postępowania biznesowego AbbVie. Firma AbbVie przykłada dużą wagę do właściwego postępowania – zgodnego z filozofią AbbVie Way – ze sprawnością i przejrzystością odpowiednią dla branży biofarmaceutycznej. Kodeks odzwierciedla filozofię AbbVie Way i określa wyraźne oczekiwania dotyczące tego, w jaki sposób należy postępować.

Obowiązkiem każdego pracownika AbbVie jest realizacja filozofii AbbVie Way i ciągła poprawa naszej reputacji, z zastosowaniem najwyższych standardów szczerości, sprawiedliwości oraz uczciwości podczas wykonywania obowiązków zawodowych. Kodeks ma za zadanie pomóc nam w realizacji tego celu.

Kodeks nie został stworzony jako podręcznik procedur, ani nie ma utrudniać nam pracy. Został sformułowany jako aktywny dokument wspierający nas w słusznym

postępowaniu. Powinien być on postrzegany jako przewodnik, z którego należy korzystać w trakcie pracy. Nie wystarczy rzucić na niego okiem i odstawić na półkę. Mam szczerą nadzieję, że każdy pracownik AbbVie potraktuje Kodeks jako narzędzie mające wesprzeć jego starania na rzecz podejmowania słuszných decyzji. Kodeks należy mieć dostępny (np. w telefonie lub na komputerze), aby w razie potrzeby można było z niego skorzystać.

Zawiera on wskazówki i wytyczne mające wesprzeć nasze wysiłki. Ponadto opisuje on nasze przekonania i założenia w zakresie zadowalania tych, którym służymy: pacjentów, dostawców usług medycznych, udziałowców, partnerów biznesowych i współpracowników. Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za przestrzeganie postanowień Kodeksu. Pomoże to wyróżnić się AbbVie na rynku, zapewni nam sukcesy oraz poprawi jakość życia osób, którym służymy.

Twój obowiązek

Pamiętaj więc, aby przy podejmowaniu każdej trudnej decyzji kierować się Kodeksem. Jeżeli masz jakiegokolwiek wątpliwości, zawsze możesz skontaktować się z kierownictwem AbbVie, współpracownikami bądź Biurem ds. Etyki i Zgodności. Jeżeli nadal będziesz miał(a) jakiegokolwiek pytania lub wątpliwości, skorzystaj z darmowej, całodobowej infolinii ds. etyki i zgodności, czynnej przez cały tydzień.

Z góry dziękujemy za przestrzeganie Kodeksu, stosowanie jego najważniejszych zasad oraz starania na rzecz filozofii AbbVie Way.



Richard A. Gonzalez

Prezes zarządu i dyrektor generalny



Nie jest to proste,
lecz podążamy
naprzód, gdyż nasze
osiągnięcia budzą
nadzieję i wpływają
na ludzkie życie
każdego dnia.



Spis treści

Komunikat dyrektora generalnego 4

Uczciwość w miejscu pracy 10

Przestrzegamy Kodeksu 12

Podejmujemy właściwe decyzje 16

Zabieramy głos 18

Okazujemy szacunek 20

Chronimy naszych pracowników i środowisko naturalne 22

Chronimy prywatność pracowników 25

Uczciwość w opiece nad pacjentem 26

Dążymy do poprawy jakości życia pacjentów 28

Prowadzimy uczciwe kontakty z pracownikami służby zdrowia 28

Dbamy o prywatność pacjentów i klientów 30

Uczciwość w naszej branży 32

Przestrzegamy przepisów i regulacji branżowych 34

Traktujemy priorytetowo jakość i bezpieczeństwo produktów 35

Promujemy produkty odpowiedzialnie 36

Utrzymujemy wysokie standardy badań i rozwoju 36

Prowadzimy praktyki biznesowe oparte na zaufaniu 38

Przestrzegamy przepisów antykorupcyjnych 40

Chronimy aktywa firmy 42

Skrupulatnie zarządzamy dokumentacją i ją przechowujemy 44

W sposób etyczny pozyskujemy informacje biznesowe 44

Komunikujemy się publicznie w sposób odpowiedni 45

Uczciwość na rynku 46

Unikamy konfliktów interesów 48

Przestrzegamy przepisów o ochronie konkurencji 50

Przestrzegamy przepisów o handlu papierami wartościowymi na podstawie informacji wewnętrznych 50

Przestrzegamy przepisów importowych i eksportowych 52

Zachowujemy czujność względem płatności z podejrzanych źródeł 53

Uczciwie traktujemy dostawców 54

Współpracujemy z organami rządowymi 55

Uczciwość w społeczności 56

Jesteśmy dobrymi obywatelami świata 58

Pomagamy chronić planetę 60

Wyłączenia 62

Dane kontaktowe i infolinia 64

Zobowiązanie do przestrzegania Kodeksu 66

Indeks 67

Uczciwość w miejscu pracy

Każda praca zyskuje na znaczeniu, gdy jest wykonywana w sposób uczciwy.

Przestrzegamy Kodeksu	12
Podejmujemy właściwe decyzje	16
Zabieramy głos	18
Okazujemy szacunek	20
Chronimy naszych pracowników i środowisko naturalne	22
Chronimy prywatność pracowników	25



Przestrzegamy Kodeksu

Każdego dnia mamy możliwość realizowania naszej pasji opracowywania i promowania produktów, które służą poprawie zdrowia na świecie.

Zaufania nie otrzymujemy za nic. Zdobywamy je każdego dnia poprzez każde nasze działanie. Oznacza to, że każda podjęta przez nas decyzja ma wpływ na życie wielu ludzi. A nasze indywidualne działania mają wpływ na całą firmę. Nasz Kodeks pomaga nam przy podejmowaniu właściwych decyzji. Kieruje nas do zasad i procedur, które mają zastosowanie do naszej pracy. Przyczynia się również do zapewniania bardziej satysfakcjonującego miejsca pracy.

Nasz Kodeks odzwierciedla wysokie standardy, dzięki którym jesteśmy jedną z najbardziej szanowanych firm na świecie.

Oczekujemy, że wszyscy pracownicy firmy AbbVie będą postępować zgodnie z Kodeksem. Z pomocą audytorów wewnętrznych i zewnętrznych przeprowadzamy rutynowe i okazjonalne przeglądy naszych praktyk biznesowych w celu weryfikacji przestrzegania Kodeksu, naszych zasad i procedur oraz prawa. Kontrole naszych procesów biznesowych umożliwiają nam zidentyfikowanie obszarów możliwej poprawy oraz skorygowanie potencjalnych nieprawidłowości, czego celem jest zapewnienie właściwego postępowania w biznesie.

To nasz sposób postępowania

Zróżnicowanie kulturowe w społecznościach na świecie może prowadzić do różnych perspektyw wobec postępowania w biznesie. Gdy lokalne zwyczaje stoją w sprzeczności z naszym Kodeksem, należy przestrzegać Kodeksu. W razie wątpliwości odnośnie do właściwego postępowania, zasięgnij porady przełożonego lub skontaktuj się z [Biurem ds. Etyki i Zgodności](#) lub naszym [Działem Prawnym](#).

Odwiedź portal zasad korporacyjnych w witrynie My AbbVie, aby uzyskać dostęp do dodatkowych zasad i procedur dotyczących tematów objętych naszym Kodeksem lub poproś zgłoś się do swojego przełożonego lub do biura ds. etyki i zgodności o pomoc.

Kto powinien przestrzegać naszego Kodeksu

Nasz Kodeks obowiązuje wszystkich pracowników firmy AbbVie na świecie. Oczekujemy także, że nasi dostawcy, partnerzy biznesowi i inne osoby trzecie, z którymi współpracujemy, będą spełniać takie same wysokie standardy, jakich sami przestrzegamy, i w ramach pracy na rzecz firmy AbbVie postępować zgodnie z duchem naszego Kodeksu oraz wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji.

Liderzy będący wzorcem dla innych

Jeśli pełnisz rolę lidera, nadajesz ton naszej kulturze uczciwości. Promuj przestrzeganie naszego Kodeksu. Słuchaj wątpliwości pracowników. Nie toleruj nieodpowiedniego zachowania ani nieetycznych bądź nielegalnych działań w ramach swojego obszaru oraz innych obszarów działalności firmy. Twoje zaangażowanie w przestrzeganie Kodeksu oraz Twoje pozytywne działania przyczyniają się do wyników firmy AbbVie, a co ważniejsze — do ochrony naszej reputacji.



Nasze Zasady

Nasz cel jest szlachetny, a droga ku niemu wyraźna. Z zaszczycem przyjmujemy odpowiedzialność związaną z poprawianiem jakości życia ludzi za pomocą innowacyjnych produktów leczniczych i rozwiązań, które razem tworzymy. Do pracy napędza nas współczucie wobec bliźnich oraz silne zaangażowanie na rzecz innowacji i włączenia, służenia społeczeństwu i bezwzględnej uczciwości.

Działając jako jeden zespół AbbVie, troszczymy się o naszych pacjentów, ich rodziny, naszych pracowników i nasze społeczności. Staramy się postępować słusznie, stosować najwyższe standardy jakości, zgodności z przepisami, bezpieczeństwa i działania. Wszystkie nasze działania wiążą się z nieustanną innowacją i inwestycjami mającymi na celu stawić czoła niespełnionym potrzebom, tworząc nowe produkty lecznicze oraz rozwiązania dla sektora opieki zdrowotnej.

Nasi pracownicy na całym świecie doceniają różne pochodzenie i odmienne perspektywy osób oraz traktują każdego na równi – z godnością i szacunkiem – umożliwiając nam osiągnięcie najlepszych możliwych wyników. Z dumą wypełniamy swoje obowiązki na rzecz służenia i pomocy naszym społecznościom oraz ochrony środowiska, a także staramy się nieść dobrą zmianę w opiece zdrowotnej i nie tylko.

Nie jest to proste, lecz podążamy naprzód, gdyż nasze osiągnięcia budzą nadzieję i wpływają na ludzkie życie każdego dnia.

- **Wpływanie na życie** – Budzimy nadzieję i wpływamy na ludzkie życie każdego dnia. Decyzje podejmujemy w oparciu o naszą głęboką troskę i współczucie wobec bliźnich, wywierając długotrwały, pozytywny wpływ na życie naszych pacjentów, ich rodzin, naszych pracowników oraz społeczeństwa.
- **Uczciwe postępowanie** – Zawsze staramy się postępować słusznie. Z bezwzględną uczciwością jako podstawa naszej działalności, stosujemy najwyższe standardy jakości, zgodności z przepisami, bezpieczeństwa i wydajności.
- **Powodujemy innowacje** – Jesteśmy nieustannie zaangażowani w innowacje z myślą o zaspokajaniu potrzeb. W imię zdrowszego świata inwestujemy w odkrycia oraz rozwój nowych leków i rozwiązań dla sektora zdrowotnego.
- **Doceniamy różnorodność i włączenie** – Traktujemy wszystkich na równi, z godnością i szacunkiem. Nasi pracownicy na całym świecie doceniają różne pochodzenie i odmienne perspektywy osób, umożliwiając nam osiągnięcie najlepszych możliwych wyników.
- **Służenie społeczeństwu** – Z dumą służymy i pomagamy społeczeństwu oraz wypełniamy swoje obowiązki w zakresie ochrony środowiska. Wywieramy długotrwały wpływ, który dotyczy nie tylko sektora zdrowotnego.

Podejmujemy właściwe decyzje

Nasz kodeks nie jest w stanie powiedzieć ci, co zrobić w każdej sytuacji.

W większości przypadków, jeśli stosujesz się do naszych polityk i procedur, Twoje postępowanie prawdopodobnie będzie słuszne. Kieruj się swoją oceną. Zachowuj szczerą i postępuj sprawiedliwie. Jeśli masz wątpliwości dotyczące słusznego postępowania, skontaktuj się ze swoim przełożonym, [Biurem ds. Etyki i Zgodności](#) z przepisami, naszym [Działem Prawnym](#) bądź innym wyznaczonym punktem [Kontakt](#).

Wywieranie pozytywnego wpływu

Na spotkaniu wraz ze współpracownikiem usłyszeliśmy, jak konsultantka mówi coś nieodpowiedniego. W późniejszej rozmowie obaj zgodziliśmy się, że było to w złym tonie, ale mój współpracownik uważa, że nie zostały naruszone jakiegokolwiek zasady bądź prawo. Szanuję konsultantkę i nie chcę, aby miała kłopoty, ale mówię o wszystkim mojemu kierownikowi, ponieważ uważam, że tak będzie najlepiej dla firmy.



Podjęcie właściwej decyzji. Zastanów się ...



Czy działanie jest zgodne z prawem?



Czy jest zgodnie z naszymi zasadami i procedurami?



Czy jest zgodne z akceptowaną praktyką branżową?



Czy przyczynia się do naszych wyników i realizacji celów?



Czy odzwierciedla poszanowanie dla naszej kultury uczciwości?



**Czy odzwierciedla moje własne standardy moralne?
Czy czuł(a)bym się komfortowo, gdyby informacja o nim została opublikowana?**

.....
W przypadku odpowiedzi TAK na wszystkie powyższe pytania:

Podejmij tę decyzję. Jest ona najprawdopodobniej właściwa.

W przypadku odpowiedzi NIE na którekolwiek z powyższych pytań:

Nie podejmuj tej decyzji. Może ona narazić na ryzyko pacjenta, Ciebie, inną osobę lub naszą firmę.

W przypadku odpowiedzi NIE MAM PEWNOŚCI, na którekolwiek z powyższych pytań:

Omów sprawę z kierownikiem, [Biurem ds. Etyki i Zgodności](#), [Działem Prawnym](#) lub jedną z [Osób Kontaktowych](#).

Zabieramy głos

Nasza kultura promuje otwartą komunikację i uprzejmą dyskusję.

Zabieranie głosu to obowiązek nas wszystkich! Właśnie w ten sposób rozwiązujemy problemy i podnosimy naszą wydajność.

Jeśli...

masz wątpliwości

dotyczące kwestii związanej ze zgodnością, naszymi zasadami lub procedurami

Zabierz głos!

Jeśli...

zaobserwujesz

nieodpowiednie zachowanie, naruszenie Kodeksu lub nielegalne działanie

Zabierz głos!

Jeśli...

podjezrewasz

nieodpowiednie zachowanie, naruszenie Kodeksu lub nielegalne działanie

Zabierz głos!

Nie czekaj, aż zrobi to ktoś inny. Czasami najwyklesza prośba o zaprzestanie zachowania skierowana do współpracownika może być wystarczającym czynnikiem prowadzącym do poprawy. Jeśli to nie zadziała, samodzielnie zgłoś problem. Odwracanie wzroku w przypadku nielegalnych lub nieetycznych działań naraża nas wszystkich na ryzyko.

Dokonywanie zgłoszenia.

Krótką rozmową z kierownikiem może w łatwy sposób zaradzić wielu problemom. Istnieją jednak jeszcze inne metody zgłaszania wątpliwości. Strona [Dane Kontaktowe](#) zawiera listę osób i działów, do których można zwrócić się o pomoc, w tym dane [Infolinii ds. Etyki i Zgodności](#), umożliwiającej poufne zgłaszanie wątpliwości 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu. W przypadku zgłoszenia problemu badamy sprawę niezwłocznie i w razie konieczności podejmujemy działania korygujące. Możesz zgłosić problem anonimowo w zakresie dopuszczalnym przez prawo. Nigdy nie obawiaj się zgłaszać problemów i wątpliwości.

Nie tolerujemy działań odwetowych

Nasza zasada zakazu odwetu odzwierciedla nasze poszanowanie dla uczciwości. Wyrażaj i zgłaszaj swoje wątpliwości bez obaw. Nie przyzwolimy na odwet na Tobie za dokonanie zgłoszenia w dobrej wierze. Każdy, kto dopuści się działań odwetowych, musi liczyć się z działaniami dyscyplinarnymi, włącznie ze zwolnieniem z pracy.

To nasz sposób postępowania

Szanujemy i badamy wszystkie zgłoszenia dokonane w dobrej wierze. Oznacza ona, że wierzysz w prawdziwość tego, co mówisz. Aby dokonać zgłoszenia nie musisz znać wszystkich faktów. Jeśli szczerze podejrzewasz nieodpowiednie lub nielegalne postępowanie, zgłoś to. Takie podejście pomaga nam chronić naszą reputację oraz zaufanie, jakie pokładają w nas inni.



Istnieje wiele metod zgłaszania problemów i wątpliwości. Skontaktuj się ze...

swoim przełożonym

Działem Kadry

Biurem ds. Etyki i Zgodności

Działem Prawnym

Infolinii ds. Etyki i Zgodności

Kompletną listę osób i działów, którym można zgłosić problem lub wątpliwości, zawiera strona **Dane Kontaktowe**.

Współpraca w ramach dochodzeń

W ramach prowadzonego dochodzenia w sprawie rzekomego nieodpowiedniego postępowania współpracujemy i odpowiadamy niezwłocznie na żądania informacji. Obejmuje to dostarczanie dokładnych dokumentów i dokumentacji, których dotyczy dochodzenie. Powiedz o wszystkim, co wiesz, szczerze i całkowicie.

Konsekwencje naruszeń

Każdy, kto będzie zaangażowany w nieodpowiednie postępowanie lub naruszenie Kodeksu, naszych zasad, procedur i/lub obowiązujących przepisów prawa bądź regulacji, musi liczyć się z działaniami dyscyplinarnymi, włącznie ze zwolnieniem z pracy.

Okazujemy szacunek

Nasze miejsce pracy sprzyja współpracy i włączeniu.

Dzielenie się różnymi pomysłami i punktami widzenia oraz docenianie ich poszerza naszą perspektywę i pomaga inspirować do innowacyjności i osiągania celów.

Cenimy różnorodność i włączenie

Dążymy do zapewniania ożywionego miejsca pracy, cechującego się włączeniem, tworzonego przez zróżnicowaną grupę ludzi. Cenimy różnorodność i promujemy równe szanse w naszych praktykach związanych z zatrudnieniem. Nie dyskryminujemy nikogo na podstawie przynależności rasowej, koloru skóry, wyznania, narodowości, wieku, płci, niepełnosprawności fizycznej lub psychicznej, stanu zdrowia (w tym ciąży), informacji genetycznych, tożsamości lub ekspresji płciowej, orientacji seksualnej, stanu cywilnego, chronionego statusu weterana lub innej charakterystyki chronionej przez prawo.

Wywieranie pozytywnego wpływu

Obecnie prowadzę rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami do mojego zespołu. Chociaż w kraju, w którym pracuję, nie ma przepisów zakazujących dyskryminacji, planuję uszanować zaangażowanie firmy AbbVie w zapewnianie równych szans w zatrudnieniu i zaoferować stanowisko kandydatowi, który wykaże się najlepszymi kwalifikacjami z punktu widzenia wiedzy, umiejętności i zdolności.

Promujemy szacunek

Pracownicy zapewniają sukces firmy AbbVie. Promujemy miejsce pracy wolne od nękania, w którym osoby są traktowane godnie i z szacunkiem. Nie tolerujemy nieodpowiedniego zachowania — werbalnego, wizualnego bądź fizycznego — które jest niemile widziane lub skupione na osobie na podstawie jakiegokolwiek prawnie chronionej charakterystyki. Obejmuje to zachowania, które przeszkadzają osobie w pracy lub tworzą zastraszające, wrogie bądź obraźliwe środowisko pracy.

Odwiedź portal zasad korporacyjnych w witrynie My AbbVie, aby uzyskać dostęp do dodatkowych zasad i procedur dotyczących tematów objętych naszym Kodeksem lub poproś zgłoś się do swojego przełożonego lub do biura ds. etyki i zgodności o pomoc.

To nasz sposób postępowania

Przykłady nieodpowiednich zachowań mogą obejmować...

- zastraszanie, poniżające lub obraźliwe uwagi, e-maile, zdjęcia bądź inne materiały drukowane
- obelgi lub wyzwiska na tle rasowym bądź religijnym
- żarty, zdjęcia, komentarze lub słowa o treści uwłaczającej lub nacechowanej seksualnie
- niechciany kontakt fizyczny



Więcej informacji

Zobacz politykę przeciwdziałania nękananiu / dyskryminacji AbbVie lub skontaktuj się z działem kadr, aby uzyskać dodatkowe informacje.



Chronimy naszych pracowników i środowisko naturalne

Dokładamy starań w celu chronienia środowiska naturalnego oraz zdrowia i bezpieczeństwa naszych pracowników, podwykonawców i społeczności.

Nasze programy w zakresie ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy mają na celu zapewnianie bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy dla pracowników, minimalizowanie urazów fizycznych i chorób, zmniejszanie wpływu firmy AbbVie na środowisko naturalne oraz utrzymanie zgodności regulacyjnej.

Wywiąż się ze swoich obowiązków, aby pracować w sposób bezpieczny oraz zrównoważony z punktu widzenia ochrony środowiska. Przyjmij odpowiedzialność za niedopuszczanie do wypadków w miejscu pracy i zgłaszaj wszelkie wątpliwości swojemu kierownikowi lub przedstawicielowi działu bezpieczeństwa, higieny pracy i ochrony środowiska.

Wywieranie pozytywnego wpływu

Instalując nowy sprzęt, zauważyłem bardzo ostrą krawędź na stanowisku jednego z pracowników. Jako inżynier pracujący w firmie AbbVie podejmuję działania na rzecz eliminowania ostrych krawędzi, aby żaden z pracowników nie doznał przypadkowego urazu.



Więcej informacji

Przeczytaj więcej na temat [naszego zaangażowania w ochronę środowiska oraz bezpieczeństwo i higienę pracy](#), a także [działań proekologicznych firmy AbbVie](#).

Prowadzimy pojazdy bezpiecznie

Rozumiemy konieczność unikania rozpraszania uwagi podczas prowadzenia pojazdów w ramach wykonywanej pracy. Jeśli prowadzisz pojazdy w ramach pracy na rzecz firmy AbbVie, obowiązuje Cię zakaz korzystania z urządzeń mobilnych podczas prowadzenia pojazdu. Urządzenia głośnomówiące mogą być używane do wykonywania określonych zadań, ale wyłącznie wtedy, gdy można ich używać bezpiecznie i zgodnie z lokalnym prawem.



Więcej informacji

Przeczytaj więcej na temat [globalnych wytycznych AbbVie związanych z uważną jazdą](#).



Nie tolerujemy nadużywania substancji psychoaktywnych

Zażywanie narkotyków i spożywanie alkoholu przez pracowników jest sprzeczne z zaangażowaniem firmy AbbVie w zapewnianie bezpiecznego, zdrowego i produktywnego środowiska pracy. Wykonywanie pracy w stanie upośledzonej sprawności jest przejawem braku odpowiedzialności i może narazić bezpieczeństwo Twoje i innych, jak również obniżyć efektywność.



Więcej informacji

Dodatkowe informacje zawierają zasady firmy AbbVie dotyczące narkotyków i alkoholu.

Nie tolerujemy przemocy w miejscu pracy

Firma AbbVie dokłada starań w celu zapewniania środowiska pracy wolnego od zastraszania, agresji oraz gróźb przemocy. Pracownik świadomy gróźb, zastraszania, oznak potencjalnej przemocy lub faktycznej agresji powinien niezwłocznie powiadomić o nich swojego kierownika, [Dział Kadr](#) lub [Ochronę](#).

Zgodnie z obowiązującym prawem posiadanie broni na terenie firmy, w firmowych pojazdach, podczas wykonywania czynności biznesowych firmy lub na spotkaniach i imprezach związanych z firmą jest zakazane.



Więcej informacji

Dodatkowe informacje można znaleźć w naszych zasadach zapobiegania przemocy w miejscu pracy.

Chronimy prywatność pracowników

Nasze globalne zasady ochrony prywatności służą ochronie danych osobowych dotyczących pracowników.

Pracownicy mogą czuć się zapewnieni, że używamy ich danych osobowych wyłącznie do uzasadnionych celów biznesowych. Chronimy dane pracowników przed nieodpowiednim użytkowaniem i przekazaniem nieupoważnionym stronom. Wszystkie osoby trzecie także mają obowiązek przestrzegać naszych zasad ochrony prywatności pracowników.

Wywieranie pozytywnego wpływu

Przedstawicielka dostawcy prosi mnie o numer domowy innego pracownika AbbVie. Ponieważ pracuję w dziale kadr, pewnie spodziewa się, że mam te informacje w aktach. Przedstawicielka twierdzi, że spotkała już tego pracownika i zamierza umówić się w celach towarzyskich. Mówię jej, że nie mogę przekazywać tego rodzaju danych osobowych.



Więcej informacji

Dodatkowe informacje można znaleźć w globalnej polityce prywatności AbbVie.



Uczciwość w opiece nad pacjentem

Zdrowszy świat to
wysiłek zespołowy.

Dążymy do poprawy jakości życia pacjentów	28
Prowadzimy uczciwe kontakty z pracownikami służby zdrowia	28
Dbamy o prywatność pacjentów i klientów	30





Dążymy do poprawy jakości życia pacjentów

Nasza praca, nasze decyzje i nasze interakcje biznesowe koncentrują się na postępie medycyny za pomocą innowacyjnych produktów i terapii.

Cel ten leży u podstaw wszystkiego, co robimy. Gdy ukierunkowujemy w ten sposób nasze działania na poprawę życia pacjentów, wiemy, że postępujemy właściwie.

Prowadzimy uczciwe kontakty z pracownikami służby zdrowia

Pracownicy służby zdrowia stoją na linii frontu walki z chorobami. Współpracujemy z nimi, aby nasze produkty były prawidłowo przepisywane i trafiały do pacjentów, którzy ich potrzebują.

Nasze zaangażowanie w przejrzystą komunikację z pracownikami służby zdrowia leży w najlepszym interesie pacjentów oraz wspiera postęp w medycynie.

Dbamy, aby informacje o produktach były dokładne, wyczerpujące, odpowiednie i aktualne. Jesteśmy uczciwi i otwarci w naszych kontaktach z pracownikami służby zdrowia i klientami. Nie przekazujemy ani nie oferujemy upominków ani innych przedmiotów bądź usług mających określoną wartość z zamiarem osiągnięcia przychylnego nastawienia do naszych produktów bądź wpłynięcia na osąd medyczny. Pragniemy, by sama jakość i skuteczność naszych produktów decydowały o ich kupnie i przepisywaniu. Takie podejście umacnia pozytywną reputację, jaką cieszymy się na całym świecie.

To nasz sposób postępowania

Nasze zaangażowanie w przejrzystość to dla nas kolejna okazja do inspirowania publicznego zaufania pokładanego w naszej firmie. Prowadzimy i składamy dokładne raporty dokumentujące wszelkie rzeczy wartościowe przekazywane pracownikom służby zdrowia i akademiom medycznym. W zależności od Twojej lokalizacji może dotyczyć Cię obowiązek dokumentowania wydatków i opłat w odniesieniu do takich rzeczy jak...



posiłki



podróż



materiały edukacyjne



usługi konsultingowe i przemowy



granty i darowizny na cele charytatywne



badania

Wywieranie pozytywnego wpływu

Utrzymuję regularne kontakty z akademią medyczną i chcę przesłać szpitalowi świąteczny kosz podarunkowy ze słodyczami do rozdania pracownikom. Po skonsultowaniu się z biurem ds. etyki i zgodności AbbVie okazało się jednak, że pomimo iż byłaby to uprzejma oferta, nie powinnam tego robić, ponieważ może to wywołać wrażenie, że AbbVie usiłuje wpłynąć na lekarzy w szpitalu, aby prowadzili współpracę biznesową z naszą firmą.

Dbamy o prywatność pacjentów i klientów

Prywatność pacjentów, pracowników służby zdrowia i naszych klientów jest bardzo ważna.

Do danych osobowych pacjentów i klientów podchodzimy z dbałością i szacunkiem. Bez względu na to, czy zbieramy tego rodzaju dane ustnie, w postaci drukowanej, czy elektronicznej, używamy ich wyłącznie do uzasadnionych celów biznesowych i zawsze zgodnie z wszelkimi oświadczeniami i udzielonymi zgodami. Ma to również zastosowanie do osób trzecich i dostawców, którzy wykonują pracę na rzecz naszej firmy. Wymagamy, aby dostawcy spełniali takie same standardy ochrony prywatności i bezpieczeństwa w odniesieniu do danych osobowych, jakich przestrzega firma AbbVie.

Dane osobowe to wszelkie informacje lub zestawy informacji identyfikujące osobę lub mogące posłużyć do jej identyfikacji. Przykłady takich danych to: data urodzenia, wiek, adres, nazwiska rodziców, numer identyfikacji podatkowej czy numer karty kredytowej. Należy ograniczać ilość udostępnianych danych osobowych pacjentów i klientów oraz udostępniać je wyłącznie tym współpracownikom firmy AbbVie, którzy są upoważnieni do ich posiadania oraz potrzebują ich do uzasadnionych celów biznesowych.

To nasz sposób postępowania

Mamy obowiązek...

- przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i zasad firmy AbbVie w celu ochrony danych w krajach, w których prowadzimy działalność;
- nie używać i nie udostępniać danych osobowych w sposób niezgodny z oświadczeniami złożonymi podczas zbierania informacji oraz udzielonymi zgodami;
- zgłaszać wszelkie nieautoryzowane ujawnienia danych osobowych globalnemu działowi bezpieczeństwa za pośrednictwem **infolinii globalnego centrum zarządzania pod nr 1-847-935-5555** lub lokalnemu liderowi ds. prywatności, do [Działu Prawnego](#) lub do [Biura ds. Etyki i Zgodności](#).

Odwiedź portal zasad korporacyjnych w witrynie My AbbVie, aby uzyskać dostęp do dodatkowych zasad i procedur dotyczących tematów objętych naszym Kodeksem lub poproś zgłoś się do swojego przełożonego lub do biura ds. etyki i zgodności o pomoc.

Wywieranie pozytywnego wpływu

Zewnętrzna konsultantka, która pomaga reklamować i promować produkty AbbVie, dzwoni, żeby powiedzieć, że przygotowuje prezentację na konferencję medyczną i prosi o nazwiska lekarzy, którzy przepisują nasze produkty, oraz nazwiska ich pacjentów, aby mogła przeprowadzić z nimi wywiad. Wiem, że to informacje prywatne i że ujawnienie danych pacjentów bez odpowiedniej zgody może stanowić naruszenie prawa, więc jej odmawiam.



Więcej informacji

Przeczytaj [informację na temat ochrony prywatności w internecie firmy AbbVie](#).



Uczciwość w naszej branży

Rozwój i innowacje wymagają bezkompromisowego zaangażowania w przejrzystość.

Przestrzegamy przepisów i regulacji branżowych	34
Traktujemy priorytetowo jakość i bezpieczeństwo produktów	35
Promujemy produkty odpowiedzialnie	36
Utrzymujemy wysokie standardy badań i rozwoju	36
Prowadzimy praktyki biznesowe oparte na zaufaniu	38
Przestrzegamy przepisów antykorupcyjnych	40
Chronimy aktywa firmy	42
Skrupulatnie zarządzamy dokumentacją i ją przechowujemy	44
W sposób etyczny pozyskujemy informacje biznesowe	44
Komunikujemy się publicznie w sposób odpowiedni	45



Przestrzegamy przepisów i regulacji branżowych

Cenimy wieloletnie zaufanie, jakim cieszymy się na całym świecie.

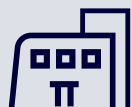
Pacjenci, pracownicy służby zdrowia, klienci i dostawcy wiedzą, że mogą na nas polegać, ponieważ przestrzegamy prawa, regulacji i kodeksów obowiązujących w branży farmaceutycznej i naszej firmie (np. zaleceń EFPIA — Europejskiej Federacji Przemysłu i Stowarzyszeń Farmaceutycznych — oraz IFPMA — Międzynarodowej Federacji Producentów i Stowarzyszeń Farmaceutycznych).

To nasz sposób postępowania

Wzajemny szacunek, nasze wyniki biznesowe oraz nasza kultura nie mogą obyć się bez znajomości i przestrzegania zasad i regulacji obowiązujących naszą branżę. Obejmują one przepisy prawa i regulacje dotyczące:



badania i rozwoju



wytwarzania naszych produktów



promowania i sprzedaży naszych produktów



wprowadzania na rynek naszych produktów



dystrybucji naszych produktów

Jako firma notowana na giełdzie, zlokalizowana w Stanach Zjednoczonych, przestrzegamy odpowiednich przepisów amerykańskich wszędzie, gdzie prowadzimy działalność, z wyjątkiem sytuacji, gdy wymóg obowiązujący poza Stanami Zjednoczonymi jest bardziej restrykcyjny i nie jest sprzeczny z prawem amerykańskim.

Jeśli prowadząc działalność poza Stanami Zjednoczonymi, znajdziesz się w sytuacji, w której obowiązujące regulacje, zasady lub przepisy prawa zdają się stać w konflikcie wobec naszego Kodeksu lub obowiązujących regulacji amerykańskich, skonsultuj się ze swoim przełożonym lub zasięgnij porady [Działu Prawnego](#).

Traktujemy priorytetowo jakość i bezpieczeństwo produktów

Waga, jaką przykładamy do jakości i bezpieczeństwa produktów, zasada się na naszej kulturze.

To dlatego pacjenci i konsumenci darzą zaufaniem nasze produkty. To także powód, dla którego organy branżowe i eksperci medyczni szanują naszą firmę.

Nasze zakłady produkcyjne przestrzegają standardów aktualnych dobrych praktyk wytwarzania (CGMP) oraz surowych procedur kontroli jakości. Dostawców firmy AbbVie także obowiązują te standardy, jak również prowadzenie systemu zarządzania jakością.

Zgłaszaj wszelkie niekorzystne, niespodziewane lub niepożądane skutki związane z użyciem produktu firmy AbbVie, niezależnie od tego, czy zostały spowodowane bezpośrednio przez nasz produkt, w ciągu jednego dnia roboczego od chwili dowiedzenia się o działaniu niepożądanym. Zadzwoń pod nr **800-633-9110** lub skontaktuj się z lokalnym przedstawicielem ds. działań niepożądanych, aby powiadomić wszystkie odpowiednie osoby oraz przedstawicieli organów regulacyjnych. Twoja lokalna filia lub dział mogą stosować określone procedury w odniesieniu do zgłaszania problemów związanych z bezpieczeństwem.

Wywieranie pozytywnego wpływu

Przedstawiciel potencjalnego dostawcy AbbVie zwraca się do mnie z propozycją zawarcia umowy. Dostawca ten cieszy się powszechnym szacunkiem i uważam, że współpraca z nim może pomóc naszej firmie w osiągnięciu lepszych wyników. Przedstawiciel twierdzi, że nasz proces przeglądu / należytej staranności nie jest konieczny, ponieważ jego firma ma dobrą reputację. Mówię przedstawicielowi, że nie możemy omijać naszych zasad i procedur oraz że musimy ich przestrzegać w celu utrzymania naszych wysokich standardów.



Więcej informacji

Dodatkowe informacje można znaleźć w naszych zasadach dobrych praktyk naukowych.

Odwiedź portal zasad korporacyjnych w witrynie My AbbVie, aby uzyskać dostęp do dodatkowych zasad i procedur dotyczących tematów objętych naszym Kodeksem lub poproś zgłoś się do swojego przełożonego lub do biura ds. etyki i zgodności o pomoc.

Promujemy produkty odpowiedzialnie

Nasze wysiłki w zakresie reklamy i promocji koncentrują się na przekazywaniu przydatnych informacji o produktach pracownikom służby zdrowia, pacjentom i klientom.

Promujemy nasze produkty farmaceutyczne wyłącznie do wskazań zatwierdzonych przez odpowiednie organy regulacyjne lub rządowe (np. nie promujemy w Stanach Zjednoczonych wskazania, które zostało zatwierdzone we Francji, lecz nie zatwierdził go rząd USA). Efektywność naszych produktów opiera się na dowodach naukowych, akceptowanej praktyce medycznej oraz zatwierdzonych przez rząd zasadach dotyczących ulotek produktów we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność.

Utrzymujemy wysokie standardy badań i rozwoju

Nasze wszechstronne portfolio farmaceutyczne opiera się na wiodących osiągnięciach naukowych.

Odkrywamy, opracowujemy i udoskonalamy nasze produkty na drodze testów i badań klinicznych, które są zgodne ze standardami branżowymi. Nasz wspólny cel znajdowania nowych sposobów poprawy wyników zdrowotnych jednoczy wszystkie nasze wysiłki w zakresie badań i rozwoju.

Badania kliniczne

Nasze badania kliniczne są prowadzone z przestrzeganiem surowych procedur obowiązujących globalnie. Osoby prowadzące badania są wykwalifikowane, obiektywne i postępują w sposób przejrzysty. Uczestnicy badań są traktowani godnie i z szacunkiem. Prowadzimy badania kliniczne wyłącznie w krajach, w których przestrzegane są międzynarodowe wytyczne w zakresie badań klinicznych oraz ochrony osób biorących udział w badaniach.



Więcej informacji

Dowiedz się więcej na temat naszych [badań klinicznych](#).

To nasz sposób postępowania

- W odniesieniu do sposobu prowadzenia przez nas badań przestrzegamy rygorystycznych zasad i procedur.
- Badania kliniczne są weryfikowane przez niezależne komisje etyczne.
- Informujemy odpowiednio uczestników i uzyskujemy od nich zgodę przed rozpoczęciem badań klinicznych oraz chronimy ich przed zbędnym ryzykiem.
- Analizy i wyniki badań są dokładnie i terminowo dokumentowane.
- Autorstwo i publikacja wyników badań są zgodne z akceptowanymi praktykami branżowymi.
- Gdy badania są prowadzone na rzecz naszej firmy, ujawniamy wszelkie relacje finansowe z osobami prowadzącymi badania.

Ochrona zwierząt

Humanitarne traktowanie zwierząt jest kluczowym elementem naszego podejścia do jakości odkryć naukowych i opracowywania leków. Spełniamy wszystkie obowiązujące wymogi regulacyjne i standardy dotyczące opieki nad zwierzętami laboratoryjnymi. Dążymy do minimalizowania bólu i cierpienia zwierząt. Gdy pracujemy z modelami zwierzęcymi, nasze zaangażowanie w ochronę zwierząt opiera się na międzynarodowo akceptowanych zasadach humanitarnego wykorzystywania zwierząt w badaniach, znanych jako 3R — Reduction, Refinement, Replacement (ograniczenie, doskonalenie, zastąpienie).



Więcej informacji

Dowiedz się więcej na temat [odpowiedzialnego wykorzystywania zwierząt w badaniach przez AbbVie](#).

To nasz sposób postępowania

- Gdy to tylko możliwe, stosujemy alternatywy wobec testowania produktów na zwierzętach.
- Optujemy za współpracą z laboratoriami certyfikowanymi przez AAALAC International.



Prowadzimy praktyki biznesowe oparte na zaufaniu

Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów, które odnoszą się do naszej działalności.

Prowadzimy działalność w sposób przejrzysty i etyczny oraz przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów. Wiele z tych przepisów reguluje sposób promowania i sprzedaży produktów leczniczych. Surowo zabrania się uśiłowania wywarcia wpływu na decyzje dotyczące zakupu w sposób nieetyczny, niewłaściwy, nielegalny bądź w sposób, który tworzy potencjalny konflikt interesów. Surowo zabrania się przyjmowania bądź proponowania łapówek, a także uczestniczenia w działaniach korupcyjnych. Z osobami zainteresowanymi zakupem bądź przepisaniem naszych produktów współpracujemy w sposób szczery i otwarty.



To nasz sposób postępowania

Przestrzeganie prawa inspirowane zaufaniem dla naszej kultury uczciwości. Przestrzegamy wszystkich przepisów prawa, regulacji, zasad i procedur obowiązujących w odniesieniu do naszej pracy, w tym...

- **Amerykańskiego statutu antykorupcyjnego (Anti-Kickback Statute).** Nie przekazujemy niczego wartościowego w celu nakłonienia pracownika służby zdrowia do stosowania lub zalecania produktów farmaceutycznych, które są opłacane lub refundowane przez rząd.
- **Amerykańskiej ustawy o fałszywych informacjach (False Claims Act) oraz podobnych przepisów w innych krajach.** Nie składamy ani nie przyczyniamy się do składania fałszywych informacji rządowi w celu uzyskania refundacji w zakresie opieki zdrowotnej.
- **Ustawy dotyczącej żywności, leków i kosmetyków (Food, Drug and Cosmetic Act) oraz podobnych przepisów w innych krajach.** Nie promujemy podlegającego regulacjom produktu ani wskazania, które nie uzyskały zatwierdzenia Agencji ds. Żywności i Leków (FDA) lub innego uregulowania prawnego.
- **Przepisy w zakresie przejrzystości.** Dokumentujemy określone płatności na rzecz lekarzy i innych klientów zgodnie z przepisami i regulacjami w zakresie przejrzystości we wszystkich lokalizacjach, w których prowadzimy działalność.
- **Amerykańska Ustawa o zagranicznych praktykach korupcyjnych, brytyjska Ustawa o łapownictwie i podobne obowiązujące przepisy w innych krajach.** Surowo zabrania się przyjmowania bądź proponowania łapówek, uczestniczenia w działaniach korupcyjnych oraz nakazuje się przestrzeganie wszystkich lokalnych przepisów prawa i regulacji dotyczących przekupstwa i korupcji.

Jeśli przebywasz poza Stanami Zjednoczonymi i znajdujesz się w sytuacji, w której lokalne regulacje, zasady lub przepisy prawa zdają się stać w konflikcie wobec naszego Kodeksu lub obowiązujących regulacji amerykańskich, skonsultuj się ze swoim przełożonym lub zasięgnij porady [Działu Prawnego](#).



Więcej informacji

Zobacz [kodeks PhRMA dotyczący kontaktów z pracownikami służby zdrowia](#) oraz [kodeks etyczny AdvaMed dotyczący kontaktów z pracownikami służby zdrowia](#).

Przestrzegamy przepisów antykorupcyjnych

Nie tolerujemy nieodpowiednich płatności. Rozumiemy, że przyjmowanie, oferowanie lub wręczanie czegokolwiek wartościowego w celu wpłynięcia na decyzję biznesową bądź zyskania nieuczciwej przewagi biznesowej jest nieodpowiednie.

Rozumiemy także, że otrzymywane lub przekazywane nieodpowiednie płatności mogą mieć bardzo poważne konsekwencje dla osób zaangażowanych, dla firmy AbbVie i — w ostatecznym rozrachunku — dla naszej branży i osób, którym służymy. Dokładamy starań, aby prowadzić dokładne księgi i dokumentację, które odzwierciedlają wszystkie dokonane i otrzymane płatności oraz unikamy nawet pozorów czegoś nieodpowiedniego.

Wiemy, że możemy zostać pociągnięci do odpowiedzialności za nieodpowiednie płatności dokonane przez osoby trzecie prowadzące działania biznesowe na rzecz naszej firmy. Dlatego też stosujemy procesy należytej staranności, aby wiedzieć, z kim współpracujemy, i mieć pewność, że osoba trzecia ma reputację postępującej uczciwie oraz że wszelkie płatności dokonywane w naszym imieniu są odpowiednie.

Zakazujemy tzw. płatności ułatwiających, przekazywanych urzędnikom publicznym za realizację rutynowych działań rządowych, pomimo iż wręczanie ich stanowi popularną praktykę w niektórych krajach.



Więcej informacji

Dodatkowe informacje można znaleźć w naszej polityce przeciwdziałania łapówkarstwu i korupcji.

Wywieranie pozytywnego wpływu

Jestem odpowiedzialny za utrzymanie zakładu AbbVie w mojej lokalizacji. Oczekuję na certyfikację wymaganą przez lokalne organy rządowe. Urzędnik państwowy prosi mnie o płatność gotówkową w celu przyspieszenia certyfikacji. Wiem, że niedopuszczalne jest przekazywanie urzędnikom takich płatności za wykonanie rutynowych czynności. Odmawiam uiszczenia płatności i zgłaszam incydent mojemu przełożonemu i działowi prawnemu.



Chronimy aktywa firmy

Bez względu na to, czy nasza praca odbywa się w biurze, magazynie, laboratorium, szpitalu, ośrodku służby zdrowia, odległej lokalizacji, czy w domu, dbamy o aktywa firmy AbbVie jak o nasze własne mienie.

Aktywa te obejmują informacje, jak również zasoby fizyczne, elektroniczne i finansowe. Ochrona aktywów przed nieodpowiednim lub nieostrożnym użytkowaniem, zniszczeniem bądź ujawnieniem to obowiązek nas wszystkich.

Chronimy poufne i zastrzeżone informacje

Informacje dotyczące działalności firmy AbbVie mają charakter poufny. Używamy ich wyłącznie do wykonywania pracy i nigdy nie udostępniamy ich nikomu (wewnątrz firmy lub poza nią), kto nie jest upoważniony do ich poznania. Nie wysyłamy poufnych bądź zastrzeżonych informacji i danych osobowych do niezatwierdzonych witryn takich jak chmury publiczne, na prywatne konta e-mail, na komputery domowe, do osobistych lokalizacji magazynowych lub niezabezpieczonych lokalizacji, ani ich tam nie przechowujemy.

Zachowujemy szczególną ostrożność, aby chronić informacje zastrzeżone — wiedzę będącą własnością firmy AbbVie i służącą do zapewniania firmie przewagi konkurencyjnej na rynku. Informacje te obejmują własność intelektualną taką jak tajemnice handlowe (np. patenty, znaki towarowe, procesy produkcji i metody biznesowe). Jako pracownicy firmy AbbVie jesteśmy obdarzani zaufaniem i możemy mieć styczność z poufnymi informacjami oraz wynalazkami opracowanymi przez pracowników i agentów firmy AbbVie. Dokładniejszą definicję poufnych informacji i wynalazków zawiera Twoja umowa o zatrudnieniu w firmie AbbVie.



Więcej informacji

Dodatkowe informacje znajdują się w naszych wymaganiach dotyczących ujawniania informacji poufnych.

To nasz sposób postępowania

Mogą wystąpić sytuacje, w których agencja rządowa, dostawca lub zespół prawniczy zażądają od nas ujawnienia poufnych informacji. Jeśli otrzymasz tego rodzaju żądanie, poproś o pomoc [Dział Prawny](#).

Wywieranie pozytywnego wpływu

Prowadzę badania w firmie AbbVie. W swobodnej rozmowie mój brat zapytał mnie, czy AbbVie bada obecnie jakieś nowe leki. Wiem o nowej innowacyjnej terapii, która jest obecnie omawiana. Jednak mimo iż chętnie powiedziałbym mu o planach firmy, wiem, że to informacje zastrzeżone i postanawiam o nich nie mówić.

Chronimy aktywa elektroniczne i fizyczne firmy AbbVie

Ochrona obiektów, pojazdów, mebli, sprzętu, zasobów, urządzeń elektronicznych i systemów informatycznych firmy AbbVie przed uszkodzeniem i utratą jest obowiązkiem nas wszystkich. Utrzymujemy aktywa elektroniczne i fizyczne w dobrym stanie i nigdy nie używamy ich w sposób nieostrożny lub stanowiący marnotrawstwo. Dbamy o bezpieczeństwo naszych komputerów, urządzeń elektronicznych, oprogramowania i haseł zapewniających do nich dostęp. Okazjonalny osobisty użytek zasobów firmy AbbVie jest dozwolony pod warunkiem, że nie przeszkadza w wywiązywaniu się z obowiązków i nie narusza naszych zasad.

Chronimy aktywa finansowe firmy AbbVie

Integralność naszych zasobów gotówkowych, papierów wartościowych, kont bankowych, zdolności kredytowej i dokumentacji finansowej jest kluczowa dla naszego sukcesu. Dokładamy wszelkich starań, aby chronić te i inne aktywa finansowe oraz dbać o ich bezpieczeństwo. Odpowiedzialnie zarządzamy budżetami. Przestrzegamy kontroli księgowości, zasad finansowych oraz wytycznych związanych z zaopatrzeniem. W razie wątpliwości dotyczących księgowości lub audytu podziel się nimi.

Wywieranie pozytywnego wpływu

Jako przedstawiciel handlowy firmy AbbVie często pracuję w odległych miejscach. Czasami oczekując na partnera biznesowego, korzystam z firmowego laptopa do sprawdzania osobistej poczty e-mail. Omyłkowo kliknąłem załącznik do wiadomości, który spowodował wyłączenie komputera. Dzwonię do mojego przełożonego, który kieruje mnie do działu IT w celu uzyskania pomocy, aby bezpiecznie zrestartować moje urządzenie i zapobiec potencjalnym uszkodzeniom.

Odwiedź portal zasad korporacyjnych w witrynie My AbbVie, aby uzyskać dostęp do dodatkowych zasad i procedur dotyczących tematów objętych naszym Kodeksem lub poproś zgłoś się do swojego przełożonego lub do biura ds. etyki i zgodności o pomoc.



Skrupulatnie zarządzamy dokumentacją i ją przechowujemy

Zapewniamy integralność naszych transakcji biznesowych, odpowiednio przechowując i organizując dokumentację oraz dbając, by wszystkie wpisy były dokładne i kompletne.

Przechowujemy dokumentację w sposób zapewniający jej bezpieczeństwo i zarządzamy nimi zgodnie z naszym Programem zarządzania dokumentacją. Gdy dokumentacja podlega prawnemu nakazowi zachowania, dbamy, aby pozostała nienaruszona. Aby uzyskać więcej informacji o prawnym nakazie zachowania, skontaktuj się z [Działem Prawnym](#).



Więcej informacji

XXX

Wywieranie pozytywnego wpływu

Moja współpracowniczka właśnie zrealizowała sprzedaż na początku drugiego kwartału. Zastanawia się, czy podanie wcześniejszej daty transakcji w dokumentacji jest dopuszczalne, ponieważ zależy jej na osiągnięciu celu w zakresie sprzedaży. Przypominam jej, że fałszywy wpis w księgach jest nie tylko nieuczciwy, ale może być niezgodny z prawem i że nie powinna tego robić.

W sposób etyczny pozyskujemy informacje biznesowe

Zbieranie i analizowanie informacji pomaga nam rozwijać naszą działalność, ale dbamy o to, by zbierać i wykorzystywać informacje w sposób odpowiedni i zgodny z prawem.

Podobnie jak nie ujawniamy naszych poufnych informacji i tajemnic handlowych, nie wykorzystujemy ani nie udostępniamy poufnych informacji i tajemnic handlowych należących do innych.

To nasz sposób postępowania

Nie prosimy pracowników o przekazanie ani używanie poufnych lub zastrzeżonych informacji uzyskanych w poprzedniej pracy ani nie ujawniamy poufnych informacji, które poznaliśmy w poprzedniej pracy, jak również tajemnic handlowych innych podmiotów.

Komunikujemy się publicznie w sposób odpowiedni

Dzielnie się ze światem poczuciem dumy z naszych osiągnięć jest dla nas przywilejem. Gdy udostępniamy informacje, opinia publiczna oczekuje, że będą one prawdziwe i dokładne.

W tym celu wszelkie zapytania ze strony mediów kierujemy do działu ds. komunikacji publicznej. Zanim przemówisz lub napiszesz coś w imieniu firmy, uzyskaj zgodę działu ds. komunikacji publicznej. Zanim napiszesz artykuł do czasopisma branżowego albo zgodzisz się przemówić w imieniu naszej firmy, skonsultuj się ze swoim przełożonym.



Więcej informacji

Dodatkowe informacje można znaleźć w naszych zasadach zarządzania aktami.

Wywieranie pozytywnego wpływu

Pracuję w dziale księgowości AbbVie i mam silne przekonania dotyczące nowego zarządzenia amerykańskiej Agencji ds. Żywności i Leków. Wyrażam swoje poglądy na prywatnym blogu i dbam o to, by wyraźnie pokazać, że moja opinia należy wyłącznie do mnie i nie przedstawia opinii firmy AbbVie. Stwierdzam to wyraźnie na moim blogu.

Uczciwość na rynku

Trwałe relacje biznesowe są budowane na uczciwości i przejrzystości.

Unikamy konfliktów interesów	48
Przestrzegamy przepisów o ochronie konkurencji	50
Przestrzegamy przepisów o handlu papierami wartościowymi na podstawie informacji wewnętrznych	50
Przestrzegamy przepisów importowych i eksportowych	52
Zachowujemy czujność względem płatności z podejrzanych źródeł	53
Uczciwie traktujemy dostawców	54
Współpracujemy z organami rządowymi	55



Unikamy konfliktów interesów

Nasze decyzje podejmujemy z myślą o dobru firmy AbbVie oraz pacjentów, nie zaś naszych osobistych korzyściach.

Dopuszczenie do sytuacji, w której inny interes przeszkadza nam w podjęciu właściwej decyzji, może narazić na szwank naszą reputację firmy postępującej uczciwie. Nie pozwól, aby konflikt interesów wpłynął na Twój osąd.

Konflikt interesów może mieć rozmaite postacie. Bliska osobista relacja z osobą zatrudnioną przez dostawcę firmy AbbVie, inwestowanie w firmę konkurencyjną względem AbbVie, prowadzenie w imieniu firmy AbbVie współpracy biznesowej z firmą będącą własnością członka rodziny czy świadczenie usług konsultingowych innej firmie farmaceutycznej — tego rodzaju okoliczności mogą być przyczyną konfliktu.

Konflikt interesów może wystąpić na przykład, gdy...

- Pracujesz dla firmy konkurencyjnej wobec AbbVie lub naszego dostawcy bądź partnera biznesowego.
- Posiadasz udziały w firmie, która dostarcza towary lub usługi firmie AbbVie.
- Zatrudniasz lub polecasz zatrudnienie w firmie AbbVie krewnego lub znajomego.
- Inwestujesz w firmę, która dostarcza produkty lub usługi firmie AbbVie.
- Twój członek rodziny prowadzi lub zamierza prowadzić współpracę biznesową z firmą AbbVie.
- Udostępniasz informacje poufne osobom trzecim, takim jak przedstawiciele konkurencyjnych firm lub dostawcy
- Przyjmujesz upominek, płatność lub przysługę od partnera biznesowego.
- Oferujesz upominek, płatność lub przysługę partnerowi biznesowemu.
- Zatrzymujesz dla własnych korzyści możliwość biznesową, z której korzyści miała czerpać firma AbbVie.
- Jesteś członkiem zarządu firmy, która współpracuje z firmą AbbVie.

Powiadom swojego przełożonego bądź [dział HR](#) o jakiegokolwiek sytuacji, która według Ciebie może powodować konflikt interesów. Wszelkie potencjalne konflikty interesów powinny być również zgłaszane do [Biura ds. Etyki i Zgodności](#) z przepisami.

Aby uzyskać dodatkowe informacje dotyczące zatrudnienia bądź polecenia znajomych lub krewnych do zatrudnienia w AbbVie, zapoznaj się z [Programem polecania pracowników](#) i/lub [Polityką dot. zatrudniania członków rodziny](#).



Więcej informacji

Zobacz zasady programu rekomendacji pracowników i zasady zatrudnienia krewnych lub skontaktuj się z działem kadr, aby uzyskać dodatkowe informacje.

Wywieranie pozytywnego wpływu

Dostawca, z którym współpracowałam przez wiele lat, zwraca się do mnie z propozycją świadczenia usług konsultingowych dla jego firmy. Zapewnia mnie, że praca ta byłaby całkowicie niezwiązana z pracą wykonywaną dla AbbVie. Dziękuję mu za propozycję i odmawiam. Nawet jeśli ta praca nie byłaby związana z pracą dla AbbVie, wiem, jak mogłoby to zostać odebrane przez innych oraz że muszę unikać nawet pozorów nieodpowiednich relacji.



Przestrzegamy przepisów o ochronie konkurencji

Wspieramy wolną i uczciwą konkurencję. Uczciwe ceny naszych produktów są ważnym elementem naszego zaangażowania w poprawę zdrowia na świecie.

Dlatego też nigdy nie angażujemy się w działania, które ograniczają wolny handel — takie jak uzgadnianie cenników, ustawianie przetargów oraz inne porozumienia, które naruszają przepisy o ochronie konkurencji. Nigdy nie omawiamy cenników ani porozumień z klientami lub umów dotyczących sprzedaży z firmami konkurencyjnymi i zachowujemy ostrożność, aby unikać działań mogących sprawiać wrażenie ograniczania handlu.



Więcej informacji

Zobacz nasze zasady przestrzegania przepisów antymonopolowych lub skontaktuj się z działem prawnym w celu uzyskania dodatkowych informacji.

Wywieranie pozytywnego wpływu

Podczas przerwy na konferencji branżowej dołączam do kilku przedstawicieli konkurencji AbbVie i kilku dostawców, aby porozmawiać przy kawie. Gdy ktoś zaczyna omawiać ceny i terytoria, wiem, że uczestniczenie w tej rozmowie może narazić na ryzyko firmę AbbVie, więc natychmiast przepraszam rozmówców i opuszczam kawiarnię. Tuż po konferencji informuję dział prawny o całym zdarzeniu.

Przestrzegamy przepisów o handlu papierami wartościowymi na podstawie informacji wewnętrznych

W ramach wykonywanej pracy możemy dowiedzieć się o działaniach biznesowych lub planach firmy, które nie zostały jeszcze publicznie ogłoszone.

Informacje, które nie zostały opublikowane, ale których znajomość mogłaby wpłynąć na inwestora, aby kupić, sprzedać lub zatrzymał papiery wartościowe firmy, nazywane są informacjami „wewnętrznymi” lub „niepublicznymi”. Nigdy nie należy używać takich informacji — niezależnie od tego, czy dotyczą firmy AbbVie, czy innej firmy — do dokonywania transakcji. Nie wolno także przekazywać ich innej osobie, aby mogła dokonać transakcji na ich podstawie. Handel na podstawie informacji wewnętrznych, jak również przekazywanie ich innym do tego celu, stanowi naruszenie prawa.

Istnieje wiele rodzajów istotnych informacji niepublicznych.

Mogą to być dowolne informacje dotyczące bieżących, nowych lub przyszłych...



fuzji i przejęć



zmian w zarządzie



wyników i prognoz finansowych



strategii marketingowych



działań prawnych



umów



badania klinicznych lub innych danych naukowych

Nawet po opublikowaniu informacji wewnętrznych nie wolno Ci ich użyć do dokonania transakcji papierami wartościowymi, zanim nie upłynie odpowiedni czas. W razie jakichkolwiek pytań odnośnie do planowanej transakcji, skontaktuj się z naszym Działem Prawnym.



Więcej informacji

Aby uzyskać dodatkowe informacje, zapoznaj się z naszymi zasadami obrotu papierami wartościowymi lub skontaktuj się z działem prawnym.

Wywieranie pozytywnego wpływu

Moja sąsiadka pracuje dla jednego z partnerów biznesowych AbbVie i mówi mi, że w przyszłym tygodniu zostaną opublikowane ważne dane z badań klinicznych dotyczących związku opracowywanego wspólnie przez jej pracodawcę oraz firmę AbbVie. Dane sugerują, że nowy związek odniesie duży sukces komercyjny. Chciałbym kupić udziały w firmie partnerskiej i powiedzieć o wszystkim mojemu bratu, ale zdaję sobie sprawę, że to, co usłyszałem o obu firmach, może być uznane za istotne informacje niepubliczne. Zachowuję informacje dla siebie i nie kupuję udziałów w firmie partnerskiej, żeby nie naruszyć naszego Kodeksu i prawa.

Przestrzegamy przepisów importowych i eksportowych

Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów, regulacji, sankcji i ograniczeń, które odnoszą się do importu i eksportu naszych produktów i usług.

Przestrzegamy także amerykańskich przepisów antybojkotowych zakazujących współpracy z międzynarodowymi bojkotami, których nie popiera rząd amerykański. Upewnij się, że znasz wszystkie przepisy i regulacje dotyczące handlu oraz ich przestrzegasz w krajach, w których prowadzisz działalność biznesową. W razie jakichkolwiek pytań lub wątpliwości skontaktuj się z [Działem Prawnym](#).

Wywieranie pozytywnego wpływu

Dystrybutor informuje mnie, że planuje sprzedać produkty, które od nas kupuje, w kraju podlegającym znaczącym sankcjom handlowym nałożonym przez rząd USA. Gdy próbuję uzyskać bardziej szczegółowe informacje, dystrybutor mówi, żebym się nie martwił, ponieważ produkt zostanie przekazany do dystrybutora w sąsiednim kraju, wolnym od sankcji, i że bierze on pełną odpowiedzialność za reeksport towarów do kraju podlegającego sankcjom. Zatrzymuję wszelkie wysyłki do tego dystrybutora i powiadamiam o sprawie dział prawny, ponieważ uważam, że takie działania są niezgodne z naszym Kodeksem i obowiązującymi przepisami dotyczącymi handlu.

Zachowujemy czujność względem płatności z podejrzanych źródeł

Zakupy i płatności dokonywane w nietypowy sposób mogą stanowić sygnał nielegalnego działania.

Zwracaj baczna uwagę na płatności dokonywane na rzecz lub w imieniu firmy AbbVie, które pochodzą z nieznanymi źródeł, mają postać gotówki lub są przelewane za pośrednictwem prywatnego konta bankowego albo instytucji finansowej niepowiązanej z klientem lub partnerem biznesowym. Wszelkie tego rodzaju podejrzane transakcje zgłaszaj naszemu [Działowi Prawnemu](#) lub [Działowi Finansowemu](#).



Więcej informacji

Zobacz nasze zasady przeciwdziałania praniu pieniędzy.

Odwiedź portal zasad korporacyjnych w witrynie My AbbVie, aby uzyskać dostęp do dodatkowych zasad i procedur dotyczących tematów objętych naszym Kodeksem lub poproś zgłoś się do swojego przełożonego lub do biura ds. etyki i zgodności o pomoc.



Uczciwie traktujemy dostawców

Nasza współpraca z dostawcami opiera się na wzajemnym zaufaniu, uczciwości i dumie płynącej z przyczyniania się do doskonałości w zakresie opieki nad pacjentem.

W kontaktach z dostawcami jesteśmy uczciwi i otwarci. Wspieramy konkurencyjność w praktykach biznesowych i podejmujemy decyzje obiektywnie, nie kierując się korzyściami osobistymi lub finansowymi ani relacjami osobistymi.

Wywieranie pozytywnego wpływu

Mój dział przygotowuje się do wyboru dostawcy sprzętu, który będzie regularnie kupowany przez firmę AbbVie. Mówię potencjalnemu dostawcy, że nasze zasady wymagają od nas rozważenia trzech ofert. Przedstawicielka dostawcy obiecuje, że jej firma zaproponuje nam najniższą cenę, więc nie ma potrzeby rozpatrywania innych ofert. Informuję ją, że jej oferta musi przejść nasz proces przetargowy.



Więcej informacji

Zobacz nasz kodeks zakupowy i zasady zlecenia zakupu.

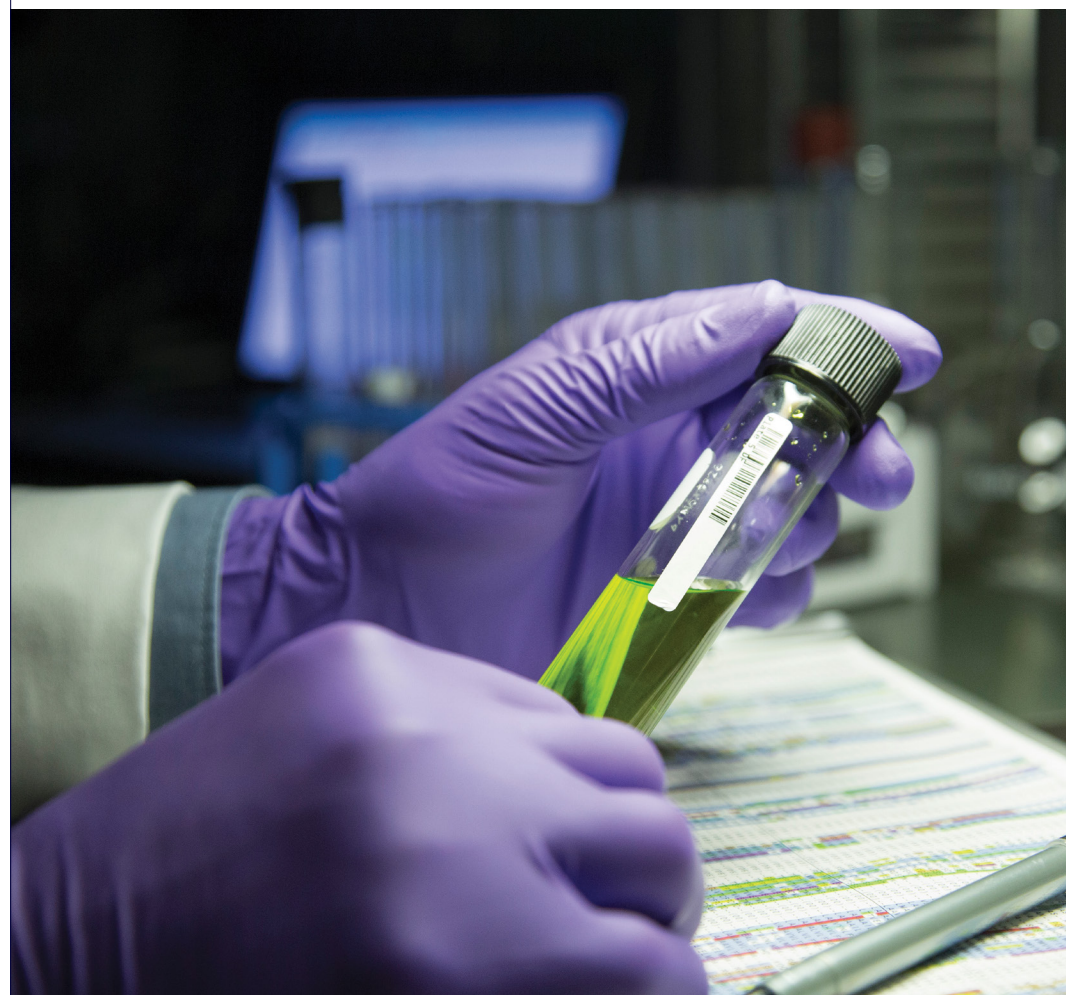
To nasz sposób postępowania

Wszyscy dostawcy firmy AbbVie muszą przestrzegać naszego Kodeksu postępowania dostawcy oraz przepisów prawa. Jeśli zaobserwujesz lub podejrzewasz nieodpowiednie postępowanie dostawcy, przejmij odpowiedzialność i zgłoś sprawę [Biuru ds. Zarządzania Zakupami i Zaopatrzeniem Firmy AbbVie](#) lub [Biuru ds. etyki i Zgodność Firmy AbbVie](#) – bezpośrednio lub za pośrednictwem infolinii ds. etyki i zgodności pod nr **1-800-254-0462**.

Współpracujemy z organami rządowymi

Nasze kontakty z agencjami rządowymi i funkcjonariuszami publicznymi są uczciwe i otwarte.

Spełniamy wszystkie wymogi dotyczące dokładnego i terminowego składania wymaganych raportów i dokumentacji oraz współpracujemy w ramach inspekcji i dochodzeń. Gdy jesteśmy proszeni o informacje, dokumentację albo weryfikację przedłożonych danych, podajemy prawdziwe informacje i postępujemy przejrzysto. Jeśli otrzymasz tego rodzaju żądanie, skontaktuj się z [Działem Prawnym](#).



Uczciwość w społeczności

Biznes kwitnie wtedy, gdy uwzględnia odpowiedzialność społeczną.

Jesteśmy dobrymi obywatelami świata 58

Pomagamy chronić planetę 60



Jesteśmy dobrymi obywatelami świata

Nasza pasja rozwiązywania najtrudniejszych problemów opieki zdrowotnej na świecie przekłada się na uwzględnianie potrzeb społeczności nieobjętych dostateczną opieką.

Z dumą pełnimy rolę światowego lidera inicjatyw w zakresie odpowiedzialności korporacyjnej. Współpracujemy ze społecznościami — zarówno w aspekcie globalnym, jak i lokalnym — w celu niesienia nadziei i zapewniania możliwości osobom w obszarach takich jak: umiejętność czytania i pisanie, edukacja, zatrudnienie, opieka zdrowotna i innych. Zachęcamy do zaangażowania w nasze programy społeczne, ale nigdy nie wywieramy presji na dobrowolne działania.

Wspieramy prawa człowieka.

Okazujemy szacunek dla ludzkiej godności i praw każdej osoby przez wspieranie zasad określonych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ. Przestrzegamy przepisów dotyczących zatrudnienia w krajach, w których prowadzimy działalność, i tego samego oczekujemy od naszych dostawców i partnerów biznesowych.

To nasz sposób postępowania

Firma AbbVie nie toleruje naruszania praw człowieka. Przestrzegamy wszystkich przepisów i praktyk zakazujących:

- używania dziecięcej siły roboczej;
- pracy przymusowej lub na odrobek;
- wymuszonej pracy więźniów;
- handlu ludźmi;
- nieuczciwej płacy i świadczeń.

Każdy z nas wywiera pozytywny wpływ

Możemy pochwalić się zaangażowaniem w społecznościach, w których żyjemy i pracujemy, ale decyzje o uczestnictwie w działaniach charytatywnych lub politycznych podejmujemy w sposób osobisty. Możesz pełnić rolę ochotnika i przekazywać datki na cele charytatywne, na kandydatów, kampanie i partie polityczne wedle własnego uznania, ale zawsze pod własnym nazwiskiem, ofiarowując własne fundusze i zasoby — nie zaś firmy AbbVie — wyjątkiem jest sytuacja, gdy otrzymasz wcześniejszą zgodę na takie działania.

Wywieranie pozytywnego wpływu

Podczas dorocznego wydarzenia charytatywnego firmy AbbVie — Tygodnia Możliwości — firma zachęca wszystkich do pomocy różnym organizacjom non-profit i lokalnym społecznościom. Tak się cieszę, że mogłam wziąć udział w tym wydarzeniu! Naprawdę poczułam, że dzięki mnie świat staje się lepszy. Wiem, że decyzja o uczestnictwie należy wyłącznie do mnie i jestem dumna, mogąc pracować w firmie, która wspiera zaangażowanie w tego rodzaju pozytywne programy.



Pomagamy chronić planetę

Nasze inicjatywy zarządzania środowiskiem pomagają chronić planetę, jednocześnie zwiększając wydajność, zmniejszając koszty i utrzymując naszą zdolność do prowadzenia działalności w przyszłości.

AbbVie dokłada starań w celu zarządzania środowiskiem w całym naszym łańcuchu wartości — od zaopatrzenia w surowce po produkcję i dystrybucję naszych produktów. Niezwłocznie zgłaszaj wszelkie sytuacje i praktyki biznesowe, które mogą być źródłem problemów w zakresie bezpieczeństwa, zdrowia bądź ochrony środowiska, swojemu przełożonemu lub pracownikowi działu EHS (przedstawicielowi ds. BHPIOŚ) w zakładzie.

To nasz sposób postępowania

Aby pomóc chronić planetę, stosujemy poniższe praktyki...

- Ograniczenie zużycia energii i wody, wytwarzania odpadów oraz użycia innych zasobów naturalnych.
- Wspieranie projektów, które umożliwiają wytwarzanie energii z odnawialnych źródeł.
- Ograniczanie wpływu naszej działalności na środowisko i zmniejszanie ryzyka dla środowiska.
- Wspieranie wysiłków na rzecz recyklingu i ograniczenia ilości odpadów.
- Przestrzeganie wszystkich regulacji i wewnętrznych standardów w zakresie EHS (BHPIOŚ).
- Wymaganie od dostawców przestrzegania wszystkich obowiązujących regulacji w zakresie EHS (BHPIOŚ).



Więcej informacji

Przeczytaj więcej na temat [naszego zaangażowania w ochronę środowiska oraz bezpieczeństwo i higienę pracy](#), a także [działań proekologicznych firmy AbbVie](#).

Odwiedź portal zasad korporacyjnych w witrynie My AbbVie, aby uzyskać dostęp do dodatkowych zasad i procedur dotyczących tematów objętych naszym Kodeksem lub poproś zgłoś się do swojego przełożonego lub do biura ds. etyki i zgodności o pomoc.



Wyłączenia

Komisja audytowa rady nadzorczej firmy AbbVie może zatwierdzić wyłączenie dyrektorów z Kodeksu. Dyrektor generalny jest jedyną osobą, która może zatwierdzić wyłączenie innego pracownika firmy AbbVie. Zgodnie z obowiązującym prawem wyłączenia są ujawniane publicznie.



Dane kontaktowe i infolinia

Istnieje wiele metod skontaktowania się z nami w razie pytań lub wątpliwości. Zachęcamy pracowników do korzystania z metody, która jest najwygodniejsza. Poniższa lista może służyć jako przewodnik.

Osoba/dział	Skontaktuj się w sprawie	Dane kontaktowe
Infolinia ds. etyki i zgodności Powiadamianie o wątpliwościach w sposób poufny i w zakresie dopuszczalnym przez prawo — anonimowy. Dostępna 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu.	Dowolnego problemu lub wątpliwości	USA, Portoryko i Kanada: 1-800-254-0462 Wszystkie pozostałe kraje: Skontaktuj się z operatorem AT&T USADirect, a następnie wybierz numer lub poproś o wybranie numeru 1-800-254-0462 . Aby znaleźć numer AT&T USADirect dla swojego kraju, przejdź do strony www.usa.att.com/traveler/index.jsp

Wiceprezes i dyrektor ds. etyki i zgodności

Dowolnego problemu lub wątpliwości

Email:
oecc@abbvie.com

Adres pocztowy:
Vice President
Chief Ethics and Compliance Officer AbbVie,
Department V36X1
North Waukegan Road,
North Chicago, IL 60064
U.S.A.

Oznacz kopertę dopiskiem:
"Confidential – To be opened by the Vice President, Chief Ethics and Compliance Officer only."

Osoba/dział	Skontaktuj się w sprawie	Dane kontaktowe
Globalny dział bezpieczeństwa	Dowolnego problemu lub wątpliwości dotyczących bezpieczeństwa	Infolinia centrum zarządzania: +1-847-935-5555 Filie: +1-847-935-5555
Dział kadr	Dowolnego problemu lub wątpliwości dotyczących kadr	https://abbviehr.abbvienet.com/GL-EN/Pages/Global_HRCentral_Help_All.aspx
Dział prawny	Dowolnego problemu lub wątpliwości prawnych	legalcodecontacts@abbvie.com
Operacje: <ul style="list-style-type: none">• Bezpieczeństwo, higiena pracy i ochrona środowiska• Zarządzanie zakupami i dostawcami• Jakość	Dowolnego problemu lub wątpliwości	operationsinformation@abbvie.com
Dział ds. kontaktów publicznych	Dowolnego problemu lub wątpliwości dotyczących mediów	PARreviews@abbvie.com



Zobowiązanie do przestrzegania Kodeksu

Potwierdzam, że otrzymałem(-am), przeczytałem(-am) i rozumiem Kodeks postępowania w biznesie firmy AbbVie oraz zgadzam się na jego warunki, w tym zasady, procedury i postanowienia umowy o zatrudnieniu, do których się odwołuje, z wyjątkiem sytuacji, gdy obowiązujące przepisy twierdzą inaczej. Obiecuje używać go jako podręcznika określającego dopuszczalne postępowanie i rozumiem, że podejmowanie etycznych decyzji w mojej pracy oraz przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa przyczynia się do kultury uczciwości firmy AbbVie.

Rozumiem także, że mam obowiązek zgłaszać wszelkie znane i potencjalne naruszenia Kodeksu, zasad i procedur firmy AbbVie lub prawa biuru ds. etyki i zgodności lub infolinii ds. etyki i zgodności, z wyjątkiem sytuacji, gdy obowiązujące przepisy bądź regulacje twierdzą inaczej. Konsekwencje naruszeń mogą obejmować działania dyscyplinarne, włącznie ze zwolnieniem z pracy.

Firma AbbVie nie toleruje odwetu na osobie, która dokonała zgłoszenia w dobrej wierze.

Podpis

Imię i nazwisko drukowane

Numer identyfikacyjny

Otrzymało

Indeks

Działanie niepożądane	35	Rząd	35, 36, 39, 40, 42, 52, 55
Spożywanie alkoholu	24	Nękanie	20, 21
Ochrona zwierząt	37	Pracownicy służby zdrowia	4, 28, 29, 34, 36
Klauzula antykorupcyjna	39	Prawa człowieka	58
Przepisy antymonopolowe	50	Import	52
Aktywa	42	Wykorzystanie informacji poufnych	50, 51
Audyty	43	Handel międzynarodowy	52
Księgi i rejestry	44	Klauzule antykorupcyjne	39
Bojkoty	52	Przepisy	13, 19, 20, 30, 34, 38, 39, 40, 50, 52, 58, 66
Przekupstwo	39, 40	Marketing	12, 34
Wywiad gospodarczy	44	Istotne informacje	51
Działalność charytatywna	29, 59	Zapytania ze strony mediów	45, 65
Badania kliniczne	36, 37, 51	Pacjenci	4, 28, 30, 31, 34, 35, 36, 48
Spółeczności	22, 58, 59	Płatności	29, 39, 40, 53
Komunikaty	18, 28, 45	Dane osobowe	30, 42
Aktywa firmowe	42	Majątek	42, 43
Informacje związane z konkurencyjnością	42	Prywatność	
Infolinia ds. zgodności z przepisami	18, 19, 54, 64, 66	Pracownik	25
Komputery	42, 43	Klient	30
Informacje poufne	42, 44	Informacje	30
Konflikty interesów	48	Pacjenci	30
Konsekwencje nieprzestrzegania warunków	19, 66	Działalność polityczna	59
Wkład w kampanie polityczne	59	Zasady	14
Korupcja	39, 40	Produkty	12, 28, 31, 34, 35, 36, 38, 39, 48, 50, 52, 60
Decyzje	6, 14, 16, 17, 28, 38, 48, 54, 59	Dane zastrzeżone	42, 43, 44
Dyskryminacja	20, 21	Jakość	4, 28, 35, 37
Różnorodność	20	Rejestry	19, 40, 43, 44, 55
Zażywanie narkotyków	24	Zgłaszanie wątpliwości	18, 19, 22, 24, 30, 35, 54, 60, 66
Aktywa elektroniczne	42, 43	Prace badawczo-rozwojowe	36
Poczta elektroniczna	21, 42, 43	Zasoby	43, 59, 64, 65
Pracownicy	6, 14, 15, 22, 24, 25, 29, 42, 62, 64	Działania odwetowe	18, 66
Zgoda	42	Bezpieczeństwo	65
Bezpieczeństwo i higiena pracy	22, 60, 65	Pracownik	22, 24, 60
Prywatność	25	Pacjent	35
Zatrudnienie		Produkt	35
Równość	20	Zgłaszanie problemów	18, 43
Kwestie zewnętrzne	48	Nadużywanie substancji	24
Członkowie rodziny	48	Dostawcy	13, 25, 30, 34, 35, 48, 49, 54, 58, 60, 65
Środowisko	22, 24, 60, 65	Ograniczenia handlu	50, 52
Równość szans	20	Tajemnice handlowe	42, 44
Osprzętowanie	22, 43, 54	Miejsce pracy	14, 20, 22, 24
Eksport	52	Bezpieczeństwo	22, 24
Uczciwy obrót	54	Przemoc	24
Upominki i rozrywka	29, 48		



abbvie